



# भारत का राजपत्र

## The Gazette of India

असाधारण

## EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 185]  
No. 185]नई दिल्ली, मंगलवार, अप्रैल 24, 2012/वैशाख 4, 1934  
NEW DELHI, TUESDAY, APRIL 24, 2012/VAISAKHA 4, 1934

गृह मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 23 अप्रैल, 2012

सा.का.नि. 316(अ).—केन्द्रीय सरकार, सीमा सुरक्षा बल अधिनियम, 1968 (1968 का 47) की धारा 141 की उप-धारा (2) के खण्ड (ख) और (ग) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और सीमा सुरक्षा बल, वायु स्कंध, स्टोरमैन काडर समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2006, और सीमा सुरक्षा बल वायु स्कंध सूबेदार (स्टोरमैन) भर्ती नियम, 2007 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, सीमा सुरक्षा बल, वायु स्कंध स्टोरमैन काडर समूह 'ख' व समूह 'ग' के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

- संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सीमा सुरक्षा बल, वायु स्कंध, स्टोरमैन काडर अराजपत्रित (योधक) समूह 'ख' व समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2012 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- लागू होना.—ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (1) में विनिर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे।
- पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
- निरहताएं.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है,

या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है ;

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. **चिकित्सक दृष्ट्या योग्यता** :- (1) इन नियमों में अन्तर्विष्ट किसी बात के होते हुए भी, केवल ऐसे व्यक्ति, जो चिकित्सा प्रवर्ग शेष-1, में है, इन नियमों के उपबंधों के अधीन नियुक्ति के लिए पात्र होंगे।

(2) शेष-1 का तात्पर्य निम्नलिखित चिकित्सा प्रवर्ग से है:-

(i) चिकित्सा अधिकारी द्वारा अधिकारी का यथानिर्धारित मानकों के तहत किया गया और कूट अक्षरों **SHAPE** द्वारा इंगित चिकित्सा श्रेणीकरण निम्नलिखित को दर्शाता है:-

**S**—मनोवैज्ञानिक (Psychological)

**H**—श्रवण क्षमता ( Hearing )

**A**—एपेंडेजेज ( Appendages )

**P**—शारीरिक क्षमता ( Physical Capacity )

**E**—दृष्टि क्षमता ( Eye-Sight )

(ii) अधिकारी की कार्य क्षमता को प्रत्येक कूट अक्षर के सामने 1 से 5 तक के अंकों से दर्शाया जायेगा जो कमशः घटती हुई कार्यक्षमता को दर्शाएंगे और अंकों को कूट अक्षर के सामने लिखा जाएगा, सिवाय उस स्थिति के जहां कोई अधिकारी सभी मानकों में ग्रेड-1 में है तो उसकी श्रेणी को **S1H1A1P1E1** लिखने की बजाय **SHAPE-1** लिखकर दर्शाया जा सकता है और इन अंकों का सामान्य मूल्यांकन निम्नलिखित है :-

(1) कहीं भी सभी कर्तव्यों के लिए स्वस्थ।

(2) सभी कर्तव्यों के लिए स्वस्थ लेकिन कार्यों के प्रकार और कार्य क्षेत्रों के अनुसार सीमित जो इस बात पर निर्भर है कि क्या इन कार्यों में अत्यधिक मानसिक दबाव या श्रवण अथवा दृष्टि क्षमता अथवा आंख और कान दोनों की तीक्ष्णता अपेक्षित है अथवा नहीं, कर्तव्यों के प्रकार और नियोजन योग्यता क्षेत्रों के अनुसार परिसीमायें हो सकती हैं।

(3) “एस” मानक को छोड़कर दैनन्दिन अथवा बैठकर की जाने वाली ड्यूटी के लिए स्वस्थ लेकिन अधिक ऊचाई (2,700 मीटर से अधिक) अत्यधिक ठंडे या पहाड़ी क्षेत्रों में और लंबे कर्तव्य भारों के लिए नियोजन योग्यता की परिसीमायें हो सकती हैं।

(4) अस्पताल में भर्ती होने या बीमारी की छुट्टी के कारण अस्थायी रूप से अस्वस्थ।

(5) कर्तव्यों के लिए स्थायी रूप से अस्वस्थ।

7. **अधिवर्षिता** :— (1) ऐसा व्यक्ति जो इन नियमों के अधीन नियुक्त किया गया है, उस मास की अंतिम तारीख के अपराह्न में, जिसको वह सत्तावन वर्ष की आयु प्राप्त कर लेता है सेवा से सेवा निवृत्त होगा:

परन्तु यह कि ऐसा व्यक्ति, जिसकी जन्म की तारीख मास की पहली तारीख है, उस मास से पूर्व मास की अन्तिम तारीख को सत्तावन वर्ष की आयु प्राप्त करने पर सेवानिवृत्त होगा।

- (2) किसी भी व्यक्ति को सत्तावन वर्ष की आयु के पश्चात् सेवा विस्तारण प्रदान नहीं किया जाएगा।

8. **शिथिल करने की शक्ति** :— जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बावत्, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

9. **अन्यदेशीय की अपात्रता** :— इन नियमों के अन्तर्गत वह व्यक्ति जो भारत का नागरिक नहीं है, सिवाय ऐसे मामले में जिनमें केन्द्रीय सरकार द्वारा लिखित में सहमति दी गई हो, नियुक्त या नियोजित नहीं किया जाएगा।

परन्तु इन नियमों में समाविष्ट कोई भी प्रावधान नेपाल या भूटान के नागरिकों को इस नियम के अन्तर्गत नियुक्ति, भर्ती या नियोजित करने से वंचित नहीं करेगा।

10. **व्यावृति** :— इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पदनाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान
(1)	(2)	(3)	(4)
1. निरीक्षक (स्टोरमैन)	03* (2012)  *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित, अननुसूचितीय	वेतन बैंड 2, 9,300--34,800 रु0 + ग्रेड वेतन 4,600 रु0

चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
(5) लागू नहीं	(6) लागू नहीं।	(7) लागू नहीं।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति:— भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा मरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(8) लागू नहीं।	(9) लागू नहीं।	(10) प्रोन्नति द्वारा 66—2 / 3% और प्रतिनियुक्ति (अत्यकालिक अनुबंध सहित) / आमेलन / पुनर्नियोजन द्वारा 33—1 / 3% भूतपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति / पुनर्नियोजन  टिप्पण 1 : आमेलन केवल केन्द्र सरकार अथवा राज्य सरकार के अधिकारियों के मामले में ही प्रभावी हो सकता है।

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा।

प्रोन्नति :— ऐसे उपनिरीक्षक (स्टोरमैन):—	(11)
<ul style="list-style-type: none"> <li>(i) जो उस श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हों; और</li> <li>(ii) चिकित्सा प्रवर्ग शेष—। में हों।</li> </ul> <p>टिप्पण 1:—जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>	

**टिप्पण 2** :—प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद या उन पदों पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

#### प्रतिनियुक्ति (अल्पकालीन अनुबंध सहित) / आमेलन :

केन्द्र सरकार या राज्य सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हों; या ग्रेड वेतन 4200 रु० के साथ वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु० में पांच वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हों और जिनके पास निम्नलिखित योग्यताएँ होंः—

- (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य—
- (ii) विमानन क्षेत्र में लॉजिस्टिक (भंडार और रसद) कार्य का आठ वर्ष का अनुभव

**टिप्पण 1** — ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

**टिप्पण 2** — प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले अवधारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 52 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

**टिप्पण-3** प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद या उन पदों पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

#### भूतपूर्व सैनिकों के लिए

**(i) प्रतिनियुक्ति** :— सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और अर्हताएँ हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति की शर्तों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

**(ii) पुनर्नियोजन** :— सशस्त्र बल के ऐसे सेवानिवृत्त कार्मिक जो प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक अनुबंध सहित) या आमेलन के लिए ऊपर विहित अर्हताएँ रखते हों और केन्द्रीय सशस्त्र बलों में सदृश अथवा समतुल्य पद धारण किया हो। सेवा में व्यवधान दो वर्ष से अधिक नहीं होना चाहिए।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
प्रोन्नति/पुष्टि के संबंध में विचार के लिए समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति :	लागू नहीं।
1. महानिरीक्षक सीमा सुरक्षा बल	— अध्यक्ष
2. उप महानिरीक्षक सीमा सुरक्षा बल (जो महानिरीक्षक द्वारा नामनिर्देशित किया जाएगा)	— सदस्य
3. मुख्य लॉजिस्टिक अधिकारी / कमांडेट वायु स्कंध, सीमा सुरक्षा बल	— सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)
2. उप निरीक्षक (स्टोरमैन)	04* (2012) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित, अननुसंचिवीय	वेतन बैंड 2, 9,300—34,800 रु0 + ग्रेड वेतन 4,200 रु0

(5)	(6)	(7)
लागू नहीं।	लागू नहीं।	लागू नहीं।

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं।	प्रोन्नति किए गए कार्मिकों के लिए दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति (अल्पकालीन अनुबंध सहित)/आमेलन /पुनर्नियोजन द्वारा भूतपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति /पुनर्नियोजन टिप्पण आमेलन केवल केन्द्र सरकार अथवा राज्य सरकार के अधिकारियों के मामले में ही प्रभावी हो सकता है।

(11)

**प्रोन्नति** :— ऐसे हैड कांस्टेबल (स्टोरमैन) :—

- (क) जो ग्रेड वेतन 2,400 रु० के साथ वेतन बैंड-1, 5,200—20,200 रु० में दस वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हों; और
- (ख) विकित्सा प्रवर्ग—शेष—। में हों

**टिप्पण 1** :—जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हता या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

**टिप्पण 2** :—प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद या उन पदों पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिरक्षापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

**प्रतिनियुक्ति (अल्पकालीन अनुबंध सहित) या आमेलन :**

- (क) केन्द्र सरकार या राज्य सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी
- (i) जो सदृश पद धारण किए हुए हों या
  - (ii) ग्रेड वेतन 2400 रु० के साथ वेतन बैंड-1, 5200—20200 रु० में दस वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हों; और
- (ख) जिनके पास निम्नलिखित अर्हताएं हैं:—
- (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य—
  - (ii) विमानन क्षेत्र में लॉजिस्टिक (भंडार और रसद) कार्य का छः वर्ष का अनुभव

**टिप्पण 1** — ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

**टिप्पण 2** — प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले अवधारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को बावजूद वर्ष से अधिक नहीं होगी।

**टिप्पण 3 :—** प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद या उन पदों पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

### भूतपूर्व सैनिकों के लिए

- (i) **प्रतिनियुक्ति** :— सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति की शर्तों पर रख जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।
- (ii) **पुनर्नियोजन** :— सशस्त्र बल के ऐसे सेवानिवृत्त कार्मिक जो प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक अनुबंध सहित)/आमेलन के लिए ऊपर विहित अर्हताएं रखते हों और केन्द्रीय सशस्त्र बलों में सदृश अथवा समतुल्य पद धारण किया हो। सेवा में व्यवधान दो वर्ष से अधिक नहीं होना चाहिए।

(12)	(13)
प्रोन्नति/पुष्टि के संबंध में विचार के लिए समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति :	लागू नहीं।
1. महानिरीक्षक सीमा सुरक्षा बल	— अध्यक्ष
2. उप महानिरीक्षक सीमा सुरक्षा बल (जो महानिदेशक द्वारा नामनिर्देशित किया जाएगा)	— सदस्य
3. मुख्य लॉजिस्टिक अधिकारी/ कमांडेंट वायु स्कंध, सीमा सुरक्षा बल	— सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)
3. हैड कांस्टेबल (स्टोरमैन)	09* (2012) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड 1, 5,200—20,200 रु0 + ग्रेड वेतन 2400 रु0

(5)	(6)	(7)
लागू नहीं।	<p>20 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिलनीय)</p> <p><b>टिप्पणी 1 :</b> आयु सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खड़, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले का पांगी उपखण्ड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्द्वीप संघ राज्य क्षेत्र के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।</p>	<p>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विज्ञान के साथ 10+2 उत्तीर्ण या समतुल्य ;  (ii) लॉजिस्टिक प्रबंधन में चार वर्ष का अनुभव</p> <p>(iii) ऐसे कार्मिकों को प्राथमिकता दी जाएगी जिन्हें विमानन संगठन और बुनियादी कम्प्यूटर ज्ञान का अनुभव हो</p> <p>(iv) शारीरिक और चिकित्सकीय मानदंडः—</p> <p>ऊँचाई : 165 सेमी०</p> <p>सीना : 80 सेमी० (बिना फुलाए)</p> <p>85 सेमी० (फुलाने के बाद)</p> <p>वजन : चिकित्सा मानकों के अनुरूप ऊँचाई और उम्र के अनुपात में।</p> <p><b>चिकित्सा मानक</b></p> <p><b>महिला अभ्यर्थियों के लिएः—</b></p> <p>(क) ऊँचाई 150 सेमी० से कम न हो।</p> <p>(ख) सीने की न्यूनतम माप की अववश्यकता नहीं है।</p> <p>(व) चिकित्सा मानक (पुरुषों और महिलाओं के लिए)</p> <p>(क) दृष्टि : दोनों आंखों की दूर की दृष्टि बिना चश्मा पहने न्यूनतम 6/6 और 6/9 होनी चाहिए।</p> <p>(ख) अभ्यर्थियों को अंतर्जानु, सपाट पैर, स्फीत शिरा या तिर्यक आंखों वाला नहीं होना चाहिए और उनकी उच्च रंग दृष्टि होनी चाहिए। उन्हें मानसिक और शारीरिक रूप से अच्छे स्वास्थ्य का होना चाहिए और उन्हें कोई भी शारीरिक विकृति नहीं होनी चाहिए जिससे कर्तव्यों के दक्षतापूर्ण पालन में व्यवधान उत्पन्न हो।</p>

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं।	सीधी भर्ती के लिए दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति (अल्पकालीन अनुबंध सहित)/आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा टिप्पण — आमेलन केवल केन्द्र सरकार अथवा राज्य सरकार के अधिकारियों के मामले में ही प्रभावी हो सकता है।

(11)

**प्रोन्नति** :— ऐसे कास्टेबल (स्टोरमैन):—

- (क) जो सीमा सुरक्षा बल में ग्रेड वेतन 2000 रु० के साथ वेतन बैंड—1, 5,200—20,200 रु० में पाँच वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हों; और  
(ख) चिकित्सा प्रवर्ग—शेष—। में हों

**टिप्पण 1:**—जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हता या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

**टिप्पण 2 :**—प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद या उन पदों पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्त्वानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

**प्रतिनियुक्ति (अल्पकालीन अनुबंध सहित) / आमेलन :**

- (क) केन्द्र सरकार या राज्य सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी  
(i) जो सदृश पद धारण किए हुए हों; या  
(ii) ग्रेड वेतन 2000 रु० के साथ वेतन बैंड—1, 5200—20200 रु० में पाँच वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हों; और  
(ख) जिनके पास निम्नलिखित अर्हताएं हैं:—  
(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या समतुल्य से विज्ञान के साथ 10+2 उत्तीर्ण या समतुल्य;  
(ii) किसी सरकारी या सार्वजनिक क्षेत्र के उपकम या स्वायत संगठन या किसी कम्पनी या निजी फर्म या संस्थान से विमान भड़ार में चार वर्ष का अनुभव

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं।	सीधी भर्ती के लिए दो वर्ष	प्रोन्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति (अल्पकालीन अनुबंध सहित) / आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा टिप्पण – आमेलन केवल केन्द्र सरकार अथवा राज्य सरकार के अधिकारियों के मामले में ही प्रभावी हो सकता है।

(11)

प्रोन्ति :— ऐसे कांस्टेबल (रटोरमैन):—

- (क) जो सीमा सुरक्षा बल में ग्रेड वेतन 2000 रु0 के साथ वेतन बैंड-1, 5,200—20,200 रु0 में पाँच वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हों; और
- (ख) चिकित्सा प्रवर्ग—शेप—। में हों

टिप्पण 1:—जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अहता या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्ति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अहक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अहक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अहक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्ति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2 :—प्रोन्ति के लिए न्यूनतम अहक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद या उन पदों पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्त्वानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

**प्रतिनियुक्ति (अल्पकालीन अनुबंध सहित) / आमेलन :**

- (क) केन्द्र सरकार या राज्य सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी
- जो सदृश पद धारण किए हुए हों, या
  - ग्रेड वेतन 2000 रु0 के साथ वेतन बैंड-1, 5200—20200 रु0 में पाँच वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हों, और
- (ख) जिनके पास निम्नलिखित अहताएँ हैं:—
- किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या समतुल्य से विज्ञान के साथ 10+2 उत्तीर्ण या समतुल्य;
  - किसी सरकारी या सार्वजनिक क्षेत्र के उपकम या स्वायत संगठन या किसी कम्पनी या निजी फर्म या संस्थान से विमानन भंडार में चार वर्ष का अनुभव।

**टिप्पण 1** — ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

**टिप्पण 2** — प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले अवधारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 52 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

**टिप्पण 3** — प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्त्वानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(12)	(13)
चयन/प्रोन्नति/पुष्टि के संबंध में विचार के लिए समूह 'ग' विभागीय चयन एवं प्रोन्नति समिति :	लागू नहीं।
1. कमांडेट, वायु संकंध सीमा सुरक्षा बल	— अध्यक्ष
2. कमांडेट सीमा सुरक्षा बल	— सदस्य
3. मुख्य लॉजिस्टिक अधिकारी/ कमांडेट वायु संकंध, सीमा सुरक्षा बल	— सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)
4. कांस्टेबल (स्टोरमैन)	11* (2012) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसाचिवीय	वेतन बैंड 1, 5,200 — 20,200 रु0 + ग्रेड वेतन 2000 रु0

(5)	(6)	(7)
चयन	<p>20 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिलनीय)</p> <p><b>टिप्पणि 1 :</b> आयु सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णयक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले का पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मीप संघ राज्य क्षेत्र के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।</p>	<p>(i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से विज्ञान के साथ मैट्रिक उत्तीर्ण या समतुल्य;</p> <p>(ii) किसी सरकारी या सार्वजनिक क्षेत्र के उपकरण या स्वायत्त संगठन या किसी कम्पनी या निजी फर्म या संस्थान से स्टोर या वेयर हाउसिंग में दो साल का कार्यसाधक अनुभव जरूरी है।</p> <p>(iii) कम्प्यूटर का कार्यसाधक ज्ञान या विमानन के क्षेत्र में पूर्व अनुभव रखने वाले को वरीयता दी जाएगी।</p> <p>(iv) शारीरिक और चिकित्साकीय मानदंडः—</p> <p>ऊचाई : 165 सेमी०</p> <p>सीना : 80 सेमी० (बिना फुलाए)</p> <p>85 सेमी० (फुलाने के बाद)</p> <p>वजन : चिकित्सा मानकों के अनुरूप ऊचाई और उम्र के अनुपात में।</p> <p>महिला अभ्यर्थियों के लिए—</p> <p>(क) ऊचाई 150 सेमी० से कम न हो।</p> <p>(ख) सीने की न्यूनतम साप की आवश्यकता नहीं है।</p> <p>(ग) चिकित्सा मानक (पुरुषों और महिलाओं के लिए)</p> <p>(क) दृष्टि : दोनों आंखों की दूर की दृष्टि बिना चश्मा पहने न्यूनतम <math>6/6</math> और <math>6/9</math> होनी चाहिए।</p> <p>(ख) अभ्यर्थियों को अंतर्जानु सपाट पैर, सफीत शिरा या तिर्यक आंखों वाला नहीं होना चाहिए और उनकी उच्च रंग दृष्टि होनी चाहिए। उन्हें मानसिक और शारीरिक रूप से अच्छे स्वास्थ्य का होना चाहिए और उन्हें कोई भी शारीरिक विकृति नहीं होनी चाहिए जिससे कर्तव्यों के दक्षतापूर्ण पालन में व्यवधान उत्पन्न हो।</p>

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं।	दो वर्ष	<p>सीधी भर्ती द्वारा।</p> <p>टिप्पणी — ऐसी रिक्तियाँ जो पदधारी के एक वर्ष या उससे ज्यादा समय के लिए प्रतिनियुक्ति पर अथवा लम्बी बीमारी अथवा अध्ययन अवकाश अथवा अन्य परिस्थियों में बाहर होने के कारण पैदा हुई हैं, उन्हें प्रतिनियुक्ति के आधार पर केन्द्र सरकार के ऐसे कर्मचारियों से भरा जा सकता है, जो (i) नियमित आधार पर सदृश पद धारण करते हों और (ii) स्तम्भ (7) में सीधी भर्ती के लिए विहित अर्हता और अनुभव रखते हों।</p>

(11)	(12)	(13)
लागू नहीं।	<p>चयन/पुष्टि के संबंध में विचार के लिए समूह 'ग' विभागीय चयन समिति :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>कमांडेंट, वायु स्कंध सीमा सुरक्षा बल — अध्यक्ष</li> <li>कमांडेंट सीमा सुरक्षा बल — सदस्य</li> <li>मुख्य लॉजिस्टिक अधिकारी/ कमांडेंट — सदस्य वायु स्कंध, सीमा सुरक्षा बल</li> </ol>	लागू नहीं।

[फा. सं. 17/61/2010-कार्मिक/सीसुबल]

नीरज कंसल, निदेशक (कार्मिक)

## MINISTRY OF HOME AFFAIRS

### NOTIFICATION

New Delhi, the 23rd April, 2012

**G.S.R. 316(E).**—In exercise of the powers conferred by clauses (b) and (c) of sub- section (2) of section 141 of the Border Security Force Act, 1968 (47 of 1968), and in supersession of the Border Security Force, Air Wing Storeman Cadre Group 'C' posts Recruitment Rules, 2006, and the Border Security Force, Air Wing Subedar (Storeman) Recruitment Rules, 2007, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby makes the following rules, regulating to the method of recruitment to the Border Security Force, Air Wing Storeman Cadre, Group 'B' and Group 'C' posts, namely:-

1. Short title and commencement.— (1) These rules may be called the Border Security Force, Air Wing Storeman Cadre Non-Gazetted (Combatised) Group 'B' and Group 'C' posts Recruitment Rules, 2012.

- (2) They shall come into Force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. Application.- These rules shall apply to the posts specified in column(1) of the Schedule annexed to these rules.
3. Number of posts, classification and pay band and grade pay or pay scale.- The number of said posts, their classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the aforesaid Schedule.
4. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.— The method of recruitment to the said posts, age limits, qualifications and other matter relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the afore said schedule.
5. Disqualifications – No person, -
- (a) who has entered into, or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
  - (b) who, having a spouse living, has entered into, or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Medical Fitness.- (1) Notwithstanding anything contained in these rules, only those persons who are in medical category SHAPE-I, shall be eligible for appointment under the provisions of these rules.
- (2) SHAPE-I means Medical Category defined as under:-
- (i) Medical classification done by Medical Officer after assessing fitness of the officer under given factors indicated by the code letters SHAPE, which represent the following function:-
- |     |                   |
|-----|-------------------|
| S - | Psychological     |
| H - | Hearing           |
| A - | Appendages        |
| P - | Physical Capacity |
| E - | Eye-Sight         |
- (ii) Functional capacity of an officer under each factor will be denoted by numeral 1 to 5 against each code letter, indicating declining functional efficiency. The

numerals will be written next to the code letter, except that where an officer is in Grade-I in all factors, his category may be denoted by writing SHAPE-I instead of writing S<sub>1</sub>H<sub>1</sub>A<sub>1</sub>P<sub>1</sub>E<sub>1</sub>. General evaluation of these numerals is as under :-

1. Fit for all duties anywhere.
  2. Fit for all duties but may have limitations as to type of duties and areas of employability depending on whether the duties involve severe stress or demand acuity of hearing or vision of both ears or eyes.
  3. Excepting "S" factor, fit for routine or sedentary duties but may have limitations of employability at high altitude (above 2,700 meters) extreme cold areas or hilly terrain and for long assignments.
  4. Temporarily unfit for duties on account of hospitalisation or sick leave.
  5. Permanent unfit for duties.
7. Superannuation.— (1) Any person appointed under the provisions of these rules shall retire from service on the afternoon of the last day of the month in which he attains the age of fifty-seven years:

Provided that the person whose date of birth is the first of a month shall retire from service on the afternoon of the last day of the preceding month on attaining the age of fifty-seven years.

- (2) No person shall be granted extension in service beyond the age of retirement of fifty-seven years.
8. Powers to relax.— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
9. Ineligibility of aliens.— No person who is not a citizen of India shall, except with the prior permission of the Central Government in writing be appointed or employed under these rules.

Provided that nothing contained in these rules shall debar the appointment, enrollment or employment of a citizen of Nepal or Bhutan under these rules.

10. Saving.— Nothing in these rules shall effect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post.	Number of post.	Classification.	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale.
(1)	(2)	(3)	(4)
1. Inspector (Storeman)	03* (2012) (* Subject to variation dependent on workload).	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Pay Band-2, Rs.9,300- 34,800 + Grade Pay of Rs. 4,600

Whether selection post or non-selection post.	Age-limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits.
(5)	(6)	(7)
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.

Whether age and qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment: whether by direct recruitment or promotion or deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
(8)	(9)	(10)
Not applicable.	Not applicable.	66-2/3% by promotion and 33-1/3% by deputation (including short term contract)/ absorption/re-employment  For Ex-servicemen Deputation/Re-employment  Note: Absorption can be effected only in the case of officers from the Central or State Governments.

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made.

(11)

Promotion:

Sub-Inspector (Storeman) , -

- (i) having five years' regular service in the grade; and
- (ii) Medical Category SHAPE-I

Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service for more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next grade along with juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2: For the purpose of computing minimum service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1<sup>st</sup> January 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except, where there has been merger of more than one pre-

1439 4512-5

revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post or posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up gradation.

Deputation(including short term contract)/absorption:

Officials under Central Government or State Government holding analogous posts on regular basis or with five years' regular service in the grade of Pay Band-2, Rs.9300-34800 with Grade Pay of Rs. 4,200 and possessing qualifications prescribed as under:-

- (i) Degree from a recognised University or equivalent;
- (ii) Eight years experience in logistic (Stores and Provisioning) activities of aviation field.

Note 1: The Departmental Officers who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2: The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or department shall ordinarily not exceed three years. The upper age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 52 years as on the date of receipt application.

Note 3: For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1<sup>st</sup> January 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except, where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post or posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up gradation.

For Ex-Servicemen:

(i) Deputation:- The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment.

(ii) Re-employment:

The Retired Armed Forces personnel possessing qualifications and experience as prescribed for deputation(including short term contract) or absorption above and held analogous or equivalent post in the Armed Forces of the Union. The break in service should not be more than two years.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(12) Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering promotion/confirmation-  1. Inspector General, Border Security Force - Chairman  2. Deputy Inspector General, Border Security Force - Member (as may be nominated by the Director-General)  3. Chief Logistic Officer/Commandant, - Member Air Wing, Border Security Force.	(13) Not applicable

(1)	(2)	(3)	(4)
2. Sub-Inspector (Storeman)	04* (2012) * (Subject to variation dependent on workload).	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Pay Band-2, Rs.9300-34800 + Grade Pay of Rs. 4,200

(5)	(6)	(7)
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.

(8)	(9)	(10)
Not applicable.	Two years for promotees	By promotion failing which by deputation(including short term contract)/ absorption/re-employment  For Ex-servicemen: Deputation/Re-employment  Note: Absorption can be effected only in the case of officers from the Central or State Governments.

(11)

## Promotion:

Head Constable (Storeman).-

- (a) having ten years' regular service in the grade of Pay Band-1, Rs.5200-20200 with Grade pay of Rs. 2400; and
- (b) Medical Category SHAPE-I

Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service for more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next grade along with juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2: For the purpose of computing minimum service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1<sup>st</sup> January 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except, where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post or posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up gradation.

## Deputation(including short term contract) or absorption:-

- (a) Officials under Central Government or State Government
  - (i) holding analogous posts; or
  - (ii) having ten years regular service in the grade of Pay Band-1, Rs. 5200-20200 with Grade Pay of Rs. 2,400; and
- (b) Possessing the following qualifications;
  - (i) Degree from a recognised University or equivalent;
  - (ii) Six years experience in Logistics (Stores and Provisioning) activities on aviation field.

Note 1: The Departmental Officers who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2: The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or department shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty two years as on the date of receipt of applications.

Note 3: For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1<sup>st</sup> January 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post or posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up gradation.

#### For Ex-Servicemen

(i) Deputation: The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment.

#### (ii) Re-employment:

The Retired Armed Forces personnel possessing qualifications and experience as prescribed for deputation(including short term contract)/absorption above and held analogous/equivalent post in the Armed Forces of the Union. The break in service should not be more than two years.

(12)	(13)
Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering promotion/confirmation.	Not applicable
1. Inspector General, Border Security Force	- Chairman
2. Deputy Inspector General, Border Security Force (as may be nominated by the Director-General)	-Member
3. Chief Logistic Officer/Commandant, Air Wing, Border Security Force.	- Member

1439 4512-6

(1)	(2)	(3)	(4)
3. Head Constable (Storeman)	09* (2012) * (Subject to variation dependent on workload)	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Pay Band-1, Rs.5200-20200 + Grade Pay of Rs. 2,400

(5)	(6)	(7)
Not applicable	<p>Between 20 to 25 years (Relaxable for Government servants upto 40 years' in accordance with the instructions issued by the Central Government from time to time).</p> <p>Note 1- The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union territory of Andaman and Nicobar Islands or the Union territory of Lakshadweep).</p>	<p>(i) 10+2 Pass with science or its equivalent from a recognised University or equivalent.</p> <p>(ii) Four years' of experience in logistics management.</p> <p>(iii) Preference will be given to personnel having experience in Aviation organisation and basic computer knowledge.</p> <p>(iv) Physical and Medical Standards:- Height – 165 cms Chest - 80 cms (Un expanded) 85 cms (Expanded)</p> <p>Weight – Proportionate to height and age as per Medical standards.</p> <p>For female:</p> <p>(a) Height shall not be less than 150 Centimeter.</p> <p>(b) There shall be no minimum requirement of chest.</p> <p>(v) Medical Standard(For Male and Female) :</p> <p>(a) Eye Sight : The minimum distant vision should be 6/6 and 6/9 of 02 eyes without wearing of glasses.</p> <p>(b) The candidates must have not have knock knees, flat foot, varicose vein or squint in eyes and they should possesses high colour vision. They must be in good mental and bodily health and free from any physical defect or deformity likely to interfere with the efficient performance of the duties.</p>

(8)	(9)	(10)
Not applicable.	Two years for direct recruits	By promotion, failing which by deputation (including short-term contract)/ absorption failing which by direct recruitment.  Note: Absorption can be effected only in the case of officers from the Central or State Governments.

## (11)

Promotion:

Constable (Storeman),-

(a) having at least five years' regular service in the grade of Constable (Storeman) in Pay Band-1, Rs.5200-20200 with Grade pay of Rs. 2,000 in the Border Security Force; and

(b) Medical Category SHAPE-I

Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service for more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next grade along with juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2: For the purpose of computing minimum service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1<sup>st</sup> January 2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6<sup>th</sup> Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except, where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post or posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up gradation.

Deputation(including short term contract)/absorption:-

(a) officials under Central Government or State Government,-

(i) holding analogous posts; or

(ii) with five years' regular service in the grade of Pay Band-1, Rs. 5200-20200 with Grade Pay of Rs. 2000; and

14394512-7

(b) possessing the following qualifications,-

- (i) 10+2 Pass with Science or its equivalent from a recognised University or equivalent;
- (ii) Four years' experience in the Aviation Store from any Government or public Sector Undertaking or Autonomous organisation or any company or private firm or Institution.

Note 1: The Departmental Officers who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2: The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department shall ordinarily not exceed three years. The upper age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 52 years as on the date of receipt application.

Note 3: For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1<sup>st</sup> January 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except, where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post or posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up gradation.

(12)	(13)
Group 'C' Departmental Selection or Promotion Committee for considering selection or promotion or confirmation.	Not applicable
1. Commandant, Air Wing, Border Security Force	- Chairman
2. Commandant, Border Security Force	- Member
3. Chief Logistics Officer/Commandant, Air Wing, Border Security Force.	- Member

(1)	(2)	(3)	(4)
4. Constable (Storeman)	11* (2012) * Subject to variation dependent on workload).	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Pay Band-1, Rs.5200- 20200 + Grade Pay of Rs. 2,000

(5)	(6)
Not applicable.	Between 20 to 25 years (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).  Note 1- The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union territory of Andaman and Nicobar Islands or the Union territory of Lakshadweep).

(7)	(8)	(9)	(10)
<p>(i) Matriculation pass with Science or equivalent from a recognised Board or University.</p> <p>(ii) Must have two years' working experience in Store or ware housing of any Government or Public Sector Undertaking or Autonomous organisation or any company or private firm or Institution.</p> <p>(iii) Working knowledge in Computer or having prior aviation experience is preferable.</p> <p>(iv) Physical and Medical Standards:- Height - 165 cms Chest - 80 cms (Un expanded) 85 cms (Expanded) Weight - Proportionate to height and age as per Medical standards.</p>	<p>Not applicable.</p>	<p>Two years.</p>	<p>By direct recruitment.  Note: Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of Central Govt holding (i) analogous posts on regular basis and (ii) possess the qualification and experience prescribed for direct recruitment under column(7).</p>

<p>or female:</p> <p>(a) Height shall not be less than 150 Centimeter.</p> <p>(b) There shall be no minimum requirement of chest.</p> <p>Medical Standard(For Male and Female) :</p> <p>(a) Eye Sight : The minimum distant vision should be 6/6 and 6/9 of 02 eyes without wearing of glasses.</p> <p>(b) The candidates must have not have knock knees, flat foot, varicose vein or squint in eyes and they should possesses high colour vision. They must be in good mental and bodily health and free from any physical defect or deformity likely to interfere with the efficient performance of the duties.</p>			
---	--	--	--

(11)	(12)	(13)
Not applicable	<p>Group 'C' Departmental Selection Committee for considering selection or confirmation:-</p> <p>1. Commandant, Air Wing, Border Security Force - Chairman</p> <p>2. Commandant, Border Security Force - Member</p> <p>3. Chief Logistics Officer, Air Wing, Border Security Force. - Member</p>	Not applicable

[F. No. 17/61/2010-Pers/BSF]

NEERAJ KANSAL, Director (Personnel)